

EADA Business School presenta l'estudi
'Teletreball: una realitat després de la pandèmia'

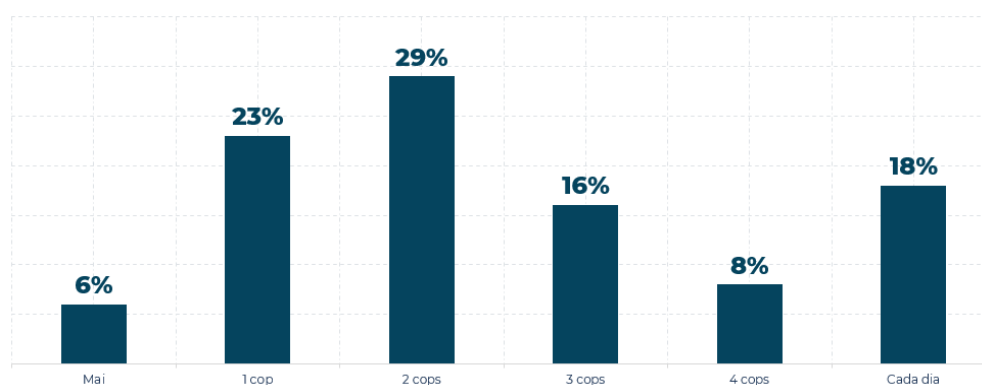
Un 88% dels professionals considera positiva l'experiència del teletreball

- La fórmula més habitual és la d'un o dos dies a la setmana (52%)
- La majoria dels que teletreballen (53%) consideren que actualment no hi ha barreres per fer-ho des de casa
- No obstant, una tercera part de les empreses ofereixen resistència, reduint o eliminant el teletreball
- Els joves i les dones estarien disposats a canviar de feina si se'ls nega la possibilitat

Barcelona, 19 de març. Tot i que amb les dificultats inicials provocades pel confinament obligat i després d'un aprenentatge forçós, avui dia, la gran majoria dels professionals que l'utilitzen -un 88%- consideren positiva l'experiència. Aquesta és una de les principals conclusions de la tercera edició de l'estudi ***'Teletreball: una realitat després de la pandèmia'***, presentat avui a [EADA Business School](#). El treball ha estat dirigit per la Dra. Aline Masuda amb l'estreta col·laboració dels investigadors i alumnes d'EADA, Edgar Quero i Luciano Strucchi. La investigació va néixer amb la intenció d'aprofundir en l'impacte que havia tingut l'adopció forçosa del teletreball arran de l'eclosió de la pandèmia el març del 2020, després d'un any (2021), i un cop superada la pandèmia i les restriccions de mobilitat que van comportar, la tercera entrega (2024) ha pretès respondre sobre si el teletreball és una fórmula acceptada i consolidada al món de l'empresa. De fet, el 91% dels enquestats ho assumeix com a tal i creu que és una opció que ha arribat per quedar-s'hi.

La fórmula híbrida s'imposa

Quants cops per setmana teletreballes?



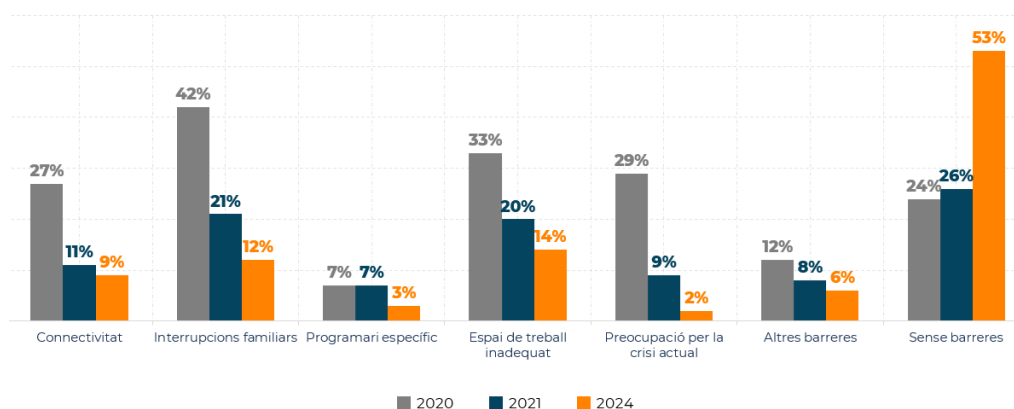
Carlos Bascones (609323394) / Xavier Casado (679165523) - Gabinet de premsa

EADA Business School va ser creada el 1957 com una institució independent tant des del punt de vista ideològic com econòmic. A més d'aparèixer als reconeguts rànquings internacionals del Financial Times o The Economist, entre les 100 millors escoles del món, disposa de l'acreditació EQUIS que concedeix l'EFMD (European Foundation for Management Development) així com l'AMBA que reconeix la qualitat dels programes MBA.

Tal com mostra el gràfic, l'opció híbrida, que combina el treball remot amb la presencialitat, és la majoritària a les organitzacions.

Aline Masuda, professora d'EADA i directora de l'estudi, continua insistint que al teletreball, **“tal com passa amb l'administració de medicaments, és essencial trobar la dosi idònia. El dilema actual no és si ho utilitzem o no, sinó quina és la proporció adequada per millorar el rendiment i la vida dels professionals”**.

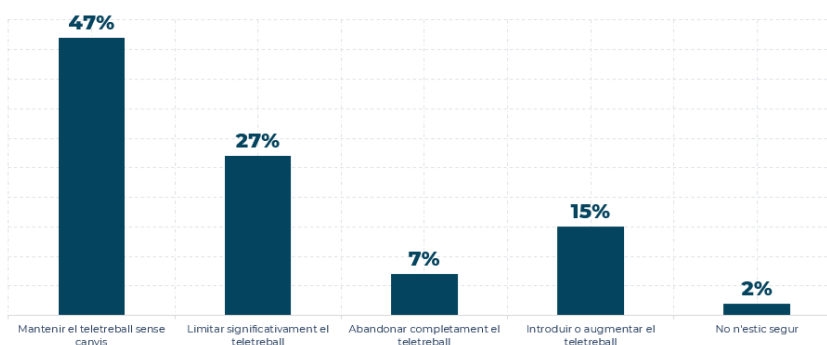
Barreres per treballar des de casa



Un dels aspectes destacats en l'anàlisi de les dues edicions anteriors feia referència a quines havien estat les barreres principals que dificultaven el teletreball. Actualment podem parlar d'una millora clara respecte aleshores, des de tots els punts de vista. El 53% dels enquestats assumeixen que actualment no existeixen realment barreres per treballar des de casa, cosa que suposa un considerable descens respecte al que afirmaven durant la pandèmia. El mateix passa amb altres problemes destacats aleshores, com ara les interrupcions familiars (que passen del 42 al 12% actual), l'espai físic o la connectivitat. **“Sens dubte, hem après de l'experiència, en aquest cas inicialment forçada per les circumstàncies. Tant les empreses com els professionals hem anat adquirint habilitats que ens permeten aprofitar la modalitat del teletreball”**, assenyalava Aline Masuda.

No obstant això, malgrat la gran acceptació del teletreball, una tercera part (34%) de les organitzacions ofereixen una considerable resistència al respecte, reduint o eliminant aquesta possibilitat. En aquest sentit, Luciano Strucchi creu que va ser una de les troballes negatives de la investigació ja que **“mostra que algunes empreses no estan veient el que els seus col·laboradors volen”**.

Durant el darrer any, la meua empresa ha pres les següents mesures pel que fa al teletreball



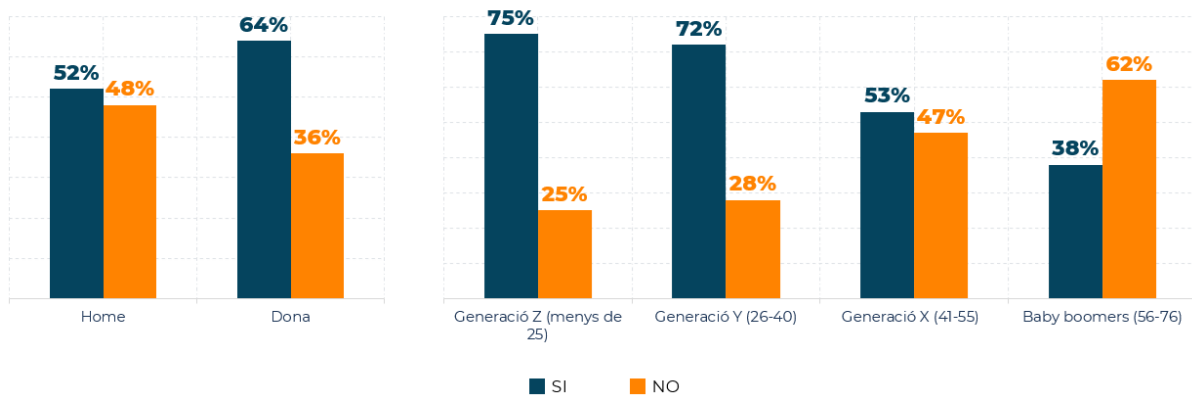
Carlos Bascones (609323394) / Xavier Casado (679165523) - Gabinet de premsa

EADA Business School va ser creada el 1957 com una institució independent tant des del punt de vista ideològic com econòmic. A més d'aparèixer als reconeguts rànquings internacionals del Financial Times o The Economist, entre les 100 millors escoles del món, disposa de l'acreditació EQUIS que concedeix l'EFMD (European Foundation for Management Development) així com l'AMBA que reconeix la qualitat dels programes MBA.

Futur sense teletreball?

Després de passar les dificultats forçades per la pandèmia, una de les qüestions fonamentals que l'estudi va voler desxifrar, en aquesta tercera edició, era l'evolució en el grau d'acceptació i implantació real de teletreball en unes circumstàncies de tornada a la normalitat. Tant és així que fins al 57% va respondre que estaria disposat a canviar de feina si la seva empresa no li permetés aquesta possibilitat. En aquest sentit, són les generacions més joves i les dones les que es mostren més clarament disposades al canvi, tal com mostra el gràfic.

Buscaries una altra feina si la teva empresa ja no permetés el teletreball?



Carlos Bascones (609323394) / Xavier Casado (679165523) - Gabinet de premsa

EADA Business School va ser creada el 1957 com una institució independent tant des del punt de vista ideològic com econòmic. A més d'aparèixer als reconeguts rànquings internacionals del Financial Times o The Economist, entre les 100 millors escoles del món, disposa de l'acreditació EQUIS que concedeix l'EFMD (European Foundation for Management Development) així com l'AMBA que reconeix la qualitat dels programes MBA.